

ACTE NECESARE PENTRU OBTINEREA STIMULENTULUI DE INSERTIE CONFORM OUG 111/2010, modificata prin L66/2016:

- Cerere tip;
- **Adeverința tip** completată de angajator;
- **Dovada de la angajator că realizează venituri și în prezent începând cu data de...;**
- alte acte doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor asimilate (de ex.: șomaj, concedii medicale/ perioada în care a urmat studii preuniversitare/ universitare/ postuniversitare etc)-dacă este cazul
- **Buletine identitate(mama și tata)** copie+original;
- **CertIFICATELE DE NAȘTERE ALE COPILOR** pentru care se solicita drepturile precum și ale celorlalți copii aflați în întreținere în copie+original;
- **Livret de familie (după caz)** copie +original;
- **certificatul de casatorie-** copie+original;
- alte acte doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru una dintre persoanele care a adoptat copilul/ căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției/ care are copilul în plasament/ în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore;-dacă este cazul.
- **în cazul în care părinții sunt necasătoriti** este necesară și **ancheta socială** efectuată de Serviciul Autoritatea Tutelara conform H.G.1291/28.12.2012.
- **extras cont** -În cazul în care doriți ca plata să se facă prin virare în cont, trebuie anexat extrasul de cont sau adeverință de cont de la banca titularului (CEC, BRD, Alpha Bank, Piraeus Bank, Procredit Bank, Volksbank, Raiffeisen Bank, ING, Transilvania, Leumi Bank, Carpatica, BCR, OTP, Romextera, Banc Post, Unicredit Ţiriac)
- **Dosar plic**

În cazul în care **tatăl solicită** stimulentului de insertie, este necesară și adeverința de la angajatorul mamei cu specificarea perioadei în care a fost plătită indemnizația de maternitate adică concediul prenatal și postnatal sau declarație pe propria răspundere ca nu a beneficiat de indemnizația de maternitate)

Condiții: domiciliul stabil sau reședința în comunba Costeiu și să fi lucrat 12 luni anterior datei nașterii copilului în ultimii 2 ani.

Actele se depun la primărie în termen de 60 de zile lucrătoare, după terminarea concediului de maternitate (sarcina și lăuzie minim obligatoriu fiind 42 de zile după naștere sau maxim sarcina +lăuzie 126 zile) sau în termen de 60 de zile lucrătoare de la nașterea copilului, în cazul în care mama nu beneficiază de indemnizația de maternitate adică (concediu pre+post natal).

NOTĂ: Persoanele îndreptățite care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului conform OUG 111/2010 modificata prin L66/2016 și **obțin venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile înainte** de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, acordarea stimulentului se prelungește astfel: până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani și până la împlinirea vârstei de 4 ani în cazul copilului cu handicap.

Conform OUG 111/2010, **ART. 12**

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în situația în care solicitantul îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean român, cetățean străin sau apatrid;
- b) are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României;
- c) locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.